

## KOMPETENCJE BHP

### temat zajęć

Czynnik ludzki a poziom bezpieczeństwa – wprowadzenie do BBS

Warsztaty z oceny ryzyka zawodowego z wizytą w zakładzie produkcyjnym

Wypadki i incydenty – studium przypadku, spójność profilaktyki wypadków przy pracy i oceny ryzyka zawodowego

Bezpieczeństwo infrastruktury w odniesieniu do obiektów zakładu pracy, maszyn i instalacji

### zakres zajęć

Wśród świadomych pracodawców obserwuje się rosnące zainteresowanie wdrożeniem behawioralnego podejścia do bezpieczeństwa pracy. Coraz częściej pojawia się konieczność zmian w dążeniu do ograniczenia niebezpiecznych zachowań w miejscu pracy. W większości przypadków inicjatorami takich działań są specjaliści bhp, lecz równie często polecenie wdrożenia programu BBS, pochodzi od najwyższego kierownictwa. Podczas tego kursu zapoznasz się z tym jak funkcjonują i jakie mają znaczenie:

- nawyki i wartości w tworzeniu kultury bhp,
  - motywacja wewnętrzna i zewnętrzna pracowników jako podstawa respektowania zasad bhp,
  - wpływ człowieka na poziom bezpieczeństwa w organizacji i życiu codziennym,
  - wpływ bezpieczeństwa środowiska pracy na człowieka,
  - zachowania niebezpieczne w kontekście zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
  - siła i wpływ grupy,
  - rola poszczególnych poziomów w strukturze organizacyjnej w budowaniu bezpieczeństwa
- Elementem zajęć podczas modułu będzie praca z kamerą.

Zajęcia odbędą się w wybranym zakładzie produkcyjnym, w formie praktycznych warsztatów, których celem będzie kompleksowa identyfikacja zagrożeń dla czynności wykonywanych przez pracowników oraz ich ocena. Podczas ćwiczeń analizie zostaną poddane:

- dostępne metody i podejścia w identyfikacji zagrożeń i ocenie ryzyka zawodowego,
- dobre praktyki w zakresie doboru środków profilaktycznych,
- podejście do oceny ryzyka czynności rutynowych i nierutynowych,
- skład zespołu dokonującego oceny ryzyka zawodowego,
- sposób informowania pracowników o ryzyku i metodach ochrony przed zagrożeniami,
- odpowiedzialność za bezpieczeństwo swoje i zespołu.

Efektom całodziennego zajęcia będzie zbiór dobrych praktyk i narzędzie, służące ocenie ryzyka dla standardowych, jak i nierutynowych czynności.

Analiza przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy nierozzerwalnie wiąże się z funkcjonowaniem służby bhp w organizacji. Jednocześnie, w rzeczywistości zakładów produkcyjnych, obok dokumentacji wymaganej prawem, często funkcjonują wzory i narzędzia korporacyjne, narzucające inne podejście.

Na zajęciach:

- dowiesz się jak pogodzić wymagania prawne stosowane w Polsce z wymaganiami korporacyjnymi,
- wykorzystasz różne metody analizy przyczyn wypadków w praktyce (w tym burza mózgów, 5why, Ishikawa),
- podzielił się swoimi doświadczeniami,
- poznasz najlepsze praktyki w prowadzeniu dokumentacji wypadkowej,
- udoskonalisz umiejętność wyciągania wniosków i formułowania zaleceń środków profilaktycznych.

Tematyka zajęć obejmowała będzie praktyczne aspekty systemowego podejścia do bezpieczeństwa maszyn z uwzględnieniem najczęściej pojawiających się wątpliwości i problemów, a także roli Specjalisty EHS w kształtowaniu tego procesu. Podczas zajęć omówione zostaną poniższe zagadnienia:

- rola działów technicznych w zapewnieniu bezpieczeństwa infrastruktury,
- odbiory maszyn (m.in. FAT, SAT), tworzenie i korzystanie z list kontrolnych,
- zespół ds. odbiorów maszyn, kompetencje i odpowiedzialności,
- ocena ryzyka maszynowego a ocena ryzyka zawodowego,
- instrukcja maszyny a Instrukcja bhp na stanowisku pracy,
- zakupy i transfery maszyn,
- rozporządzenie Komisji Europejskiej uchylające Dyrektywę Maszynową,
- rola norm zharmonizowanych w zapewnieniu bezpieczeństwa maszyn,
- zadania Specjalisty EHS w procesie zarządzania maszynami.

## KOMPETENCJE BHP

### temat zajęć

Bezpieczeństwo infrastruktury w odniesieniu do urządzeń energetycznych i podlegających UDT

Magazynowanie, składowanie i transport wewnątrz-zakładowy – warsztat z wizytą w magazynie

Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy z elementami środowiskowymi w obszarze produkcyjnym

### zakres zajęć

Panel ten poświęcony zostanie rozszerzeniu wiedzy dotyczącej infrastruktury i ukierunkuje ją na zagadnienia, związane z urządzeniami energetycznymi i urządzeniami podlegającymi UDT i UTB. Zakres tematów obejmie między innymi:

- wymagania prawne i planowane zmiany,
- najlepsze praktyki,
- najczęstsze problemy,
- instrukcja przy pracach energetycznych,
- wymagane uprawnienia,
- zarządzanie pracami przy urządzeniach energetycznych przez pracowników własnych i firmy zewnętrzne
- urządzenia podległe dozorowi technicznemu (kwalifikacja urządzeń, przeglądy, kontrole, obowiązki),
- urządzenia transportu bliskiego

Przedmiotem zajęć będą tematy magazynowania, składowania jak również transportu, przedstawione podczas warsztatów, zorganizowanych w obszarze magazynu. Aby zapewnić dostęp do praktycznych wskazówek i rozwiązań, połączymy wizję lokalną z wkładem merytorycznym naszych trenerów i właściciela procesu. Poruszone zostaną zagadnienia takie jak:

- bezpieczeństwo „na wysokim składzie”, w tym nadzór nad zasobami
- bezpieczeństwo w pracy z wózkami widłowymi,
- dobre praktyki załadunku i rozładunku,
- organizacja stref i wyznaczenie miejsc związanych z EHS na magazynie,
- wątpliwości prawne,
- najczęściej występujące niezgodności
- wypadki na magazynach i orzecznictwa sądowe,
- zagrożenia, ryzyka i środki profilaktyczne
- linia magazyn / produkcja – jak zapewnić bezpieczne warunki i efektywność pracy
- biuro na magazynie,
- komunikacja w pracy magazyniera,
- pomiary środowiska pracy i SOI,
- nowoczesne rozwiązania techniczne dla poprawy bezpieczeństwa i komfortu pracy,
- zakres badań i szkoleń dla pracowników,

Efektom końcowym całodziennych warsztatów będzie wypracowanie zakresu kontroli / audytu na magazynie.

W trakcie zajęć spędzimy cały dzień w obszarze produkcyjnym w wybranym zakładzie przemysłowym. Celem zajęć będzie nabycie umiejętności wnikliwej obserwacji i wyciągania konstruktywnych wniosków, również w przestrzeniach pracy, które nie są nam znane na co dzień. Co jest najważniejsze w zarządzaniu EHS na produkcji? Na czym się skupić i jak ustalać priorytety?

Podczas zajęć otrzymasz odpowiedź na te i inne zagadnienia:

- jak zarządzać zasobami i wyposażeniem na produkcji w ujęciu wymagań EHS
- podział odpowiedzialności i uprawnień,
- delegowanie odpowiedzialności bhp na pracowników produkcji
- kluczowe aspekty i punkty kontrolne,
- jak zweryfikować przywództwo i zaangażowanie kierownictwa
- niezgodności prawne w obszarze produkcji,
- metodyczne podejście do zarządzania bhp na produkcji,
- styczne i rozbieżności między EHS i jakością – jak zarządzać tematem, by tworzyć i realizować spójne cele

Wynikiem całodziennych zajęć będzie wypracowanie listy kontrolnej / audytowej wraz ze skalą i częstotliwości wizyt w obszarze produkcji.

## KOMPETENCJE BHP

### temat zajęć

Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy z elementami środowiskowymi w przestrzeni biurowej

Zasady ergonomii w organizacji stanowisk pracy

Systemowe podejście do problematyki zarządzanie zmianą w organizacji

Zarządzanie osobami z zewnątrz oraz rola koordynatora bhp

Organizacja i nadzór nad pracami szczególnie niebezpiecznymi

### zakres zajęć

W jaki sposób planować i zarządzać przestrzenią biurową w kontekście wymagań bhp i ochrony środowiska? Jak przedstawić ważne informacje, by były czytelne i użyteczne dla pracowników administracji? Jak uniknąć przesady i mnogości w komunikatach? Odpowiemy na te i inne pytania oraz przybliżymy Ci najlepsze rozwiązania w przedstawionym poniżej zakresie:

- wizualizacja bhp i oś na obszarze biura,
- priorytety w komunikacji,
- zarządzanie wyposażeniem a zapewnienie bezpieczeństwa,
- oddziaływanie pracy biurowej na zdrowie,
- nowoczesne podejście do szerzenia tematyki bhp wśród pracowników administracyjnych,
- monitory ekranowe,
- elementy ergonomii i organizacja stanowisk pracy
- ręczne prace transportowe w przestrzeni biurowej

Tworząc nowe stanowiska pracy lub modernizując istniejące, pracodawca może wskazać pracownika służby bhp jako osobę, która doradzi mu jak przygotować stanowisko, aby spełniało wszystkie wymogi ergonomii. Podczas tego modułu zaprezentowane zostaną kryteria ergonomiczne, na które warto zwrócić uwagę organizując przestrzeń pracy, układy kontrolno-sterownicze oraz materialne środowisko pracy. Zapoznasz się z dostępnymi metodami i narzędziami oceny ergonomii stanowisk pracy.

Zmiany w procesie technologicznym, zmiany konstrukcyjne urządzeń technicznych, zmiany w sposobie użytkowania pomieszczeń pracy, itd. wymagają oceny pod względem bezpieczeństwa i higieny pracy. Z naszych zajęć dowiesz się:

- kto i w jaki sposób powinien przeprowadzić ocenę planowanej zmiany pod względem bhp
- tryby i sposoby oceny zmiany ustalone przez pracodawcę
- jakie są najlepsze praktyki w tym zakresie.

Efektom naszej pracy będzie praktyczna lista kontrolna, gotowa do wykorzystania podczas planowania zmiany.

Zarówno obecność gości, jak i pracowników firm zewnętrznych na terenie organizacji, skutkuje szeregiem obowiązków i odpowiedzialności. Przedsiębiorstwa wykazują zróżnicowane podejście do kwestii zapewnienia bezpieczeństwa osobom z zewnątrz. Na naszych zajęciach dowiesz się jakie są:

- zasady opracowywania procedur, związanych z obecnością osób z zewnątrz na terenie zakładu
- obowiązki kadry kierowniczej i ich odpowiedzialność w tym zakresie
- zadania koordynatora bhp w procesie zapewnienia bezpieczeństwa osobom z zewnątrz
- szkolenia i nadzór nad podwykonawcami
- współdziałanie pracodawców
- skuteczne rozwiązania i dobre praktyki z innych zakładów

Na pracodawcy ciąży obowiązek ustalenia i aktualizowania wykazu prac szczególnie niebezpiecznych oraz określenia szczegółowych wymagań, przy ich wykonywaniu. W praktyce Specjaliści bhp biorą udział w tych działaniach i mają realny wpływ na projektowanie tego procesu. Podczas naszych zajęć dowiesz się między innymi jakie są:

- kryteria klasyfikacji prac do kategorii szczególnie niebezpiecznych
- wymagania dotyczące prowadzenia prac szczególnie niebezpiecznych
- dobre praktyki w zakresie pisemnych pozwoleń na wykonanie pracy

## KOMPETENCJE BHP

### temat zajęć

Zarządzanie zgodnością dokumentacji chemikaliów – wyzwania wynikające z rozporządzenia REACH i CLP

Magazynowanie chemikaliów jako niezbędny element prawidłowego funkcjonowania zakładów produkcyjnych

### zakres zajęć

Gospodarka chemikaliami w zakładzie produkcyjnym staje się coraz bardziej skomplikowana, zwłaszcza w kontekście rozporządzeń REACH i CLP. Przepisy te nakładają na przedsiębiorstwa nie tylko obowiązki związane z zarządzaniem substancjami chemicznymi w trakcie ich użytkowania, ale również stawiają wysokie wymagania wobec producentów wyrobów, które mogą zawierać takie substancje. Celem kursu jest ustalenie priorytetowych zagadnień, jakie w firmie musi nadzorować manager EHS, biorąc pod uwagę cały cykl życia substancji chemicznych z dużym naciskiem na wymagania dla wytwórców wyrobów.

Część kursu dotycząca magazynowania chemikaliów skupi się na ustalaniu zasad bezpiecznego przechowywania i magazynowania substancji i mieszanin chemicznych, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Omówione zostaną sposoby ustalania systemów ochrony przeciwpożarowej, które są kluczowe w zarządzaniu chemikaliami. Podczas zajęć będą również poruszone obowiązki organów kontroli państwowej zainteresowanych gospodarką chemikaliami. Zajęcia obejmą również przegląd przepisów prawnych, które regulują magazynowanie i zarządzanie chemikaliami w przedsiębiorstwach.

## KOMPETENCJE MANAGERSKIE

### temat zajęć

### zakres zajęć

#### Specjalista EHS jako trener

Specjalista bhp to nie tylko osoba prowadząca instruktaż ogólny w organizacji, ale często także osoba raportująca przed najwyższym kierownictwem, biorąca udział w wystąpieniach na konferencjach i spotkaniach przed dużą grupą pracowników. Od umiejętności przekazywania informacji w sposób zrozumiały, przystępny dla słuchacza, a jednocześnie atrakcyjny i ciekawy, zależy to w jakim stopniu odbiorca przyswoi przekazywaną wiedzę i zrozumie rangę problematyki bhp.

Podczas tego kursu dowiesz się:

- jak połączyć atrakcyjność i merytorykę szkoleń bhp i innych wystąpień publicznych,
- w jaki sposób dostosować program szkolenia wstępnego i stanowiskowego,
- jak skutecznie i ciekawie szkolić na hali produkcyjnej
- jak aktywizować uczestników szkolenia
- jak budować swoją wiarygodność podczas wystąpień publicznych
- w jaki sposób wspomóc kierowników i liderów w realizowanych przez nich szkoleniach bhp i ochrony środowiska, by utrzymać jakość i skuteczność przekazu

#### Elementy zarządzania projektami w EHS

Praca służby bhp obejmuje często wiele różnorodnych i złożonych zadań, których prawidłowe nadzorowanie i doprowadzenie do finalizacji, uzależnione jest od umiejętności organizacyjnych specjalisty. Poniższy moduł poświęcony zostanie zagadnieniom, związanym z zarządzaniem projektami. Dowiesz się z niego między innymi:

- jakie typy zadań wymagają podejścia projektowego
- w jaki sposób dobierać uczestników zespołów projektowych
- jak dobierać narzędzia do zarządzania projektami dla poszczególnych typów projektów
- w jaki sposób delegować odpowiedzialności w ramach zespołu
- w jaki sposób identyfikować ryzyka i szanse oraz jak nimi zarządzać.

#### Zarządzanie monitorowaniem i wynikami w BHP i OŚ

Zarządzanie monitorowaniem i wynikami w bhp i ochronie środowiska stanowi istotny proces pozyskiwania danych, stanowiących podstawę do planowania strategicznego. Podczas spotkania przeanalizujemy i zastanowimy się:

- jak dobrać wskaźniki w organizacji, żeby dostarczały wartościowych informacji,
- co mierzyć i po co,
- jak formułować wnioski na podstawie danych z monitorowania,
- jak angażować ludzi w pracę z danymi

#### Praktyczne aspekty tworzenia analizy stanu BHP

Przedmiotem rozważań podczas zajęć będą praktyczne aspekty tworzenia analizy stanu bhp. Wspólnie zastanowimy się:

- jak przygotować Analizę Stanu BHP
- co powinna zawierać i w jakiej formie ją tworzyć,
- omówimy cel i przydatność,
- zdecydujemy komu zakomunikować wyniki

Celem naszego spotkania będzie wypracowanie wzoru analizy stanu bhp, które będzie nie tylko formalnym spełnieniem wymagań prawnych, ale również użytecznym opracowaniem wspomagającym najwyższe kierownictwo w sterowaniu procesem bhp.

#### Metodyka pracy służby BHP

Podczas zajęć skupimy się na specyfice pracy służby bhp. Omówione zostaną zarówno przepisy prawne, regulujące zadania i odpowiedzialności w tym zakresie, jak również praktyczne sytuacje, z którymi Specjaliści BHP spotykają się w swojej pracy. Będą to między innymi:

- współpraca z organami kontroli i nadzoru
- odpowiedzialność karna i wykroczeniowa służby bhp
- rola Specjalisty EHS w tworzeniu instrukcji stanowiskowych i innych wewnętrzzakładowych źródeł prawa pracy
- efektywne kontrole bhp w praktyce

## KOMPETENCJE MANAGERSKIE

temat zajęć

Specjalista BHP jako lider

zakres zajęć

Podczas tego jednodniowego kursu odpowiemy na pytania w jaki sposób Specjalista EHS może zbudować swoją pozycję jako lidera. Podczas praktycznych warsztatów komunikacji i doskonalenia miękkich kompetencji poruszymy kwestie związane z:

- budowaniem zaangażowania managerów w tematykę bhp i oś,
- metodami przekazywania informacji i delegowania odpowiedzialności,
- asertywnością,
- różnymi typy komunikacji,
- sposobami prowadzenia rekrutacji,
- motywowaniem i chwaleniem pracowników,
- nagradzanie i karaniem
- budowaniem efektywnych zespołów
- zarządzaniem sytuacyjnym

## KOMPETENCJE ŚRODOWISKOWE

### temat zajęć

Kalendarz środowiskowy - rok kalendarzowy z punktu widzenia managera EHS

Skróty i pojęcia środowiskowe. Elektroniczne bazy i narzędzia

Pomiary środowiskowe

Ochrona środowiska w kontekście budowy nowego zakładu, rozbudowy zakładu, zmian w instalacjach, urządzeniach i procesach technologicznych. Łączenie i podziały spółek.

### zakres zajęć

Podczas kursu omówimy najważniejsze terminy w kalendarzu osoby odpowiedzialnej za nadzorowanie tematów związanych z ochroną środowiska w zakładzie produkcyjnym. Przez pryzmat wydarzeń środowiskowych poruszymy zagadnienia takie jak:

- przegląd kluczowych dat i obowiązków,
- planowanie pracy managera EHS na poszczególne miesiące,
- rozdzielanie zadań w zespole EHS,
- ustalenie kluczowych działań w celu zapewnienia zgodności z wymaganiami prawnymi.

BAT, CEEB, BDS, CRO, DUŚ, BDO, SUP, IPPC... - praca osoby odpowiedzialnej za zagadnienia związane z ochroną środowiska wiąże się z rozszyfrowywaniem pojęć, które przy pierwszym kontakcie mogą wydawać się niejasne i skomplikowane. Tematyka zajęć obejmie zagadnienia takie jak:

- najczęściej używane skróty wynikające z przepisów środowiskowych,
- wprowadzenie do baz i narzędzi służących prowadzeniu dokumentacji środowiskowej i raportowaniu,
- praktyczne aspekty pracy z dokumentacją środowiskową.

Pomiary środowiskowe są nieodłącznym elementem produkcji przemysłowej. Zakres monitoringu wynika z wydanych decyzji i przepisów prawnych oraz jest zależny od konkretnej działalności i jej wpływu na środowisko naturalne.

Podczas kursu odpowiemy na pytania:

- jak wybrać laboratorium, które rzetelnie wykona pomiary środowiskowe?
- jak czytać i na co zwracać uwagę w sprawozdaniu z pomiarów środowiskowych?
- jak odnieść pomiary do wskaźników określonych w decyzji środowiskowej?

Ochrona środowiska w ustabilizowanych procesach produkcyjnych, gdzie zmiany są minimalne, to wyzwanie, ale możliwe do zarządzania dzięki ugruntowanym procedurom i rutynom. Jednak gdy w grę wchodzi nowe inwestycje – takie jak budowa nowych zakładów, rozbudowa istniejących obiektów czy uruchamianie nowych linii produkcyjnych – zarządzanie aspektami ochrony środowiska staje się znacznie bardziej skomplikowane. Każda zmiana w procesie może mieć istotny wpływ na środowisko, a przewidzenie i kontrolowanie tych wpływów wymaga zaawansowanej wiedzy, precyzyjnych narzędzi i strategicznego podejścia. Naszym celem będzie przygotowanie uczestników do proaktywnego podejścia w zarządzaniu środowiskowym, z uwzględnieniem najlepszych praktyk i najnowszych regulacji prawnych.

Podczas kursu wspólnie wypracujemy odpowiedź na pytania takie jak:

- Jaka jest rola managera EHS w dużej organizacji?
- Jakie problemy, które ciężko przewidzieć, mogą się pojawić? Przeciagające się postępowania, szczegółowe kontrole - jak się w tym odnaleźć?
- Ile może trwać rozruch instalacji?
- Co mogę zrobić, jeżeli wydano już decyzję środowiskową, ale zmieniła się koncepcja?
- Co w przypadku połączenia spółek? Co z dotychczasowymi decyzjami środowiskowymi? Czy pojawiają się nowe obowiązki prawne?

## KOMPETENCJE ŚRODOWISKOWE

### temat zajęć

Współpraca z firmami zewnętrznymi w zakresie ochrony środowiska

Wprowadzanie działań korygujących do niezgodności środowiskowych

Warsztaty środowiskowe - case study

### zakres zajęć

Współpraca z firmami zewnętrznymi w zakresie ochrony środowiska jest nieodzownym elementem funkcjonowania każdego zakładu produkcyjnego. Zarządzanie tym aspektem wymaga zrozumienia zarówno regulacji prawnych, jak i skutecznych strategii współpracy. Zakłady produkcyjne współpracują z zewnętrznymi podmiotami na dwóch kluczowych polach: w zakresie usług związanych z dokumentacją środowiskową, wnioskami, operatami czy monitoringiem oraz z firmami podwykonawczymi, które działają na terenie fabryki, np. w obszarze utrzymania maszyn lub realizacji nowych inwestycji.

Podczas naszych zajęć skupimy się na praktycznych aspektach tej współpracy, odpowiadając na kluczowe pytania, takie jak: które obowiązki można bezpiecznie przekazać firmie zewnętrznej, jakie zapisy powinny znaleźć się w umowach wynikających z przepisów środowiskowych, a także jak formułować wymagania wobec firm zajmujących się przygotowaniem dokumentacji środowiskowych. Omówimy również, jak powinna być wykonana dokumentacja, aby spełniała wszelkie wymagania przepisów, jak ocenić wartość oferty firmy zewnętrznej oraz jak ustalić kluczowe dane, które warto przekazać partnerowi zewnętrznemu.

Dodatkowo poruszymy temat odpowiedzialności za szkody w środowisku powstałe z winy firm zewnętrznych, analizując, jak skutecznie zarządzać ryzykiem i minimalizować potencjalne zagrożenia. Dzięki temu kursowi uczestnicy zdobędą wiedzę niezbędną do nawiązywania i utrzymywania efektywnej i bezpiecznej współpracy z firmami zewnętrznymi w kontekście ochrony środowiska.

Podczas zajęć uczestnicy dowiedzą się, jak efektywnie podejmować działania korygujące w odpowiedzi na stwierdzone niezgodności, ze szczególnym uwzględnieniem powtarzających się problematycznych przypadków. Omówimy, jak właściwie analizować wyniki audytów środowiskowych oraz jakie kroki podjąć, aby skutecznie reagować na ich ustalenia.

Kluczowym elementem kursu będzie nauka wyznaczania priorytetów w działaniach korygujących – od czego zacząć, na co zwrócić największą uwagę, oraz jak monitorować i oceniać efektywność wprowadzonych zmian.

Warsztaty środowiskowe to unikalna okazja do praktycznego przećwiczenia rozwiązywania rzeczywistych problemów, które mogą pojawić się w codziennej działalności zakładu produkcyjnego. Zajęcia te opierają się na analizie case studies, dzięki którym uczestnicy będą mieli szansę zmierzyć się z najczęściej występującymi wyzwaniami środowiskowymi. Poprzez omawianie konkretnych scenariuszy, uczestnicy będą mogli wspólnie ustalić najlepsze metody postępowania w różnych, często nieprzewidywalnych sytuacjach.

Podczas warsztatów skupimy się na tym, jak efektywnie zorganizować swoją pracę oraz pracę zespołu, aby żaden aspekt ochrony środowiska nie został pominięty. Omówimy, jakie działania należy podjąć, aby fabryka była w pełni przygotowana na kontrole i audyty, oraz na co zwrócić szczególną uwagę, aby wypaść na nich jak najlepiej. Warsztaty te mają na celu nie tylko rozwijanie umiejętności rozwiązywania problemów, ale także budowanie świadomości na temat kluczowych obszarów, które wymagają szczególnej troski i precyzyjnego zarządzania.



## KOMPETENCJE ŚRODOWISKOWE

### temat zajęć

Kontrole wymagań ochrony  
środowiska i sankcje  
administracyjne związane z  
ich naruszeniami

### zakres zajęć

Podczas zajęć uczestnicy poznają wymagania prawne odnoszące się do kontroli prowadzonych przez organy administracji, w tym wojewódzką inspekcję ochrony środowiska, zagadnień prawa ochrony środowiska w firmie. Dzięki zdobytej wiedzy będą mogli stać się świadomym uczestnikiem podejmowanych przez organy w trakcie kontroli czynności, mającym realny wpływ na jej przebieg. W trakcie zajęć uczestnicy dowiedzą się:

- jak przygotować firmę i jej pracowników do kontroli,
- jakie prawa i obowiązki spoczywają na organach kontroli oraz na podmiocie kontrolowanym,
- jak przebiega kontrola Inspekcji Ochrony Środowiska,
- jakie dokumenty wiążą się z postępowaniem kontrolnym i jakie mają znaczenie prawne.

Naruszenia obowiązków prawnych w ochronie środowiska, są niejednokrotnie wynikiem nieświadomości kierownictwa w zakresie grożących sankcji. Dlatego celem zajęć jest omówienie ryzyk prawnych w tym obszarze i możliwych reakcji organów na stwierdzone nieprawidłowości. W trakcie zajęć uczestnicy dowiedzą się:

- jakie są rodzaje odpowiedzialności w ochronie środowiska,
- czym są administracyjne kary pieniężne,
- jakie są inne finansowe skutki stwierdzonych naruszeń,
- czym są niefinansowe sankcje administracyjne,
- jak przebiega proces wymierzania kar administracyjnych i kogo one dotyczą.

## KOMPETENCJE ESG

### temat zajęć

Znaczenie zrównoważonego rozwoju i wpływ na organizacje

Zrównoważony rozwój w politykach, regulacjach i obowiązkach firm

Podstawy wdrażania zrównoważonego rozwoju w organizacji

Przygotowanie do raportowania zrównoważonego rozwoju w organizacji

### zakres zajęć

Tematyka zajęć będzie obejmowała zrozumienie terminu zrównoważonego rozwoju i jego znaczenia dla biznesu. Zostanie przedstawiona prezentacja oraz odbędzie się dyskusja na temat znaczenia i definiowania ESG w kontekście zrównoważonego rozwoju.

Podczas zajęć omówimy takie zagadnienia, jak:

Cele zrównoważonego rozwoju (SDGs),

Identyfikacja trendów i megatrendów,

Znaczenie zrównoważonego rozwoju w kontekście globalnym i lokalnym, w tym:

- kwestie społeczne (migracje, prawa człowieka, w tym kwestie równości płci)

- kwestie środowiskowe (zmiany klimatyczne, konflikty o wodę, bioróżnorodność)

- kwestie gospodarcze (bezpieczeństwo żywności, zrównoważona produkcja i technologia)

Rola edukacji w promowaniu zrównoważonego rozwoju.

Celem zajęć jest pogłębienie świadomości uczestników na temat zrównoważonego rozwoju oraz wyposażenie ich w wiedzę i narzędzia niezbędne do rozpoznawania i reagowania na kluczowe wyzwania społeczne, środowiskowe i gospodarcze w ich działalności biznesowej.

Zajęcia obejmą zapoznanie uczestników z kluczowymi regulacjami z zakresu ESG, w tym:

- Ustawę o rachunkowości, NFRD, CSRD, SFDR, CSDDD oraz Taksonomię UE,

- Europejski Zielony Ład oraz najważniejsze cele, strategie i polityki zrównoważonego rozwoju UE na lata 2030 i 2050.

Celem zajęć jest omówienie najważniejszych przepisów unijnych i krajowych z zakresu ESG, aby uczestnicy mogli zrozumieć ich znaczenie oraz wpływ na funkcjonowanie organizacji.

Podczas zajęć omówimy zagadnienia związane z wdrażaniem zrównoważonego rozwoju w organizacji, w tym:

- etapy tworzenia strategii ESG, w tym identyfikację interesariuszy, wyznaczenie strategicznych kierunków rozwoju, formułowanie polityk, ustalanie celów, planowanie działań oraz alokację zasobów,

- przygotowanie struktury organizacyjnej firmy, która umożliwi skuteczne zarządzanie zrównoważonym rozwojem, obejmujące organizację pracy, procesy, procedury oraz systemy monitoringu,

- budowanie i promowanie kultury organizacyjnej, która wspiera wartości ESG poprzez współpracę międzydziałową oraz angażowanie wszystkich pracowników w inicjatywy zrównoważonego rozwoju.

Celem zajęć jest przekazanie uczestnikom metod opracowywania i wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju, kształtowania kultury organizacyjnej zgodnej z wartościami ESG oraz efektywnego zarządzania inicjatywami zrównoważonego rozwoju w ich firmach.

W trakcie zajęć zostaną omówione zagadnienia związane z wymogami raportowania zgodnie z europejskimi standardami raportowania zrównoważonego rozwoju (ESRS), procesem zbierania i analizy danych oraz skutecznymi metodami prezentowania wyników ESG.

- wprowadzenie do ESRS, kluczowe wymagania i struktura raportu,

- przebieg procesu raportowania i zbierania danych ESG,

- analiza podwójnej istotności,

- metody prezentowania raportów dotyczących wyników ESG.

Dodatkowo uczestnicy przeanalizują studia przypadków obejmujące rzeczywiste przykłady raportów ESG oraz problemy związane z greenwashingiem.

Celem modułu jest dostarczenie uczestnikom praktycznej wiedzy na temat procesu raportowania zgodnie z ESRS, umożliwiającej im efektywne zarządzanie danymi ESG oraz tworzenie transparentnych i zgodnych z regulacjami raportów. Dzięki temu uczestnicy będą lepiej przygotowani do identyfikacji ryzyk związanych z greenwashingiem oraz prezentowania wiarygodnych wyników ESG.